

Министерство лесного хозяйства Красноярского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский техникум лесных технологий»

Рассмотрено и одобрено на заседании
педагогического Совета
Протокол № 3
от «22» ноября 2017 г.

Утверждено:
Приказом
КБУ ПОУ «Дивногорский техникум лесных
технологий»
от «22» ноября 2017 г.
№ 512-о

**Положение о целевом обучении
в краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский техникум лесных технологий»**

1. Общие положения

Настоящее Положение о целевом обучении разработано на основании: Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; Положения о приемной комиссии; Устава техникума.

1.1 Настоящее положение о целевом обучении (далее – Положение) определяет порядок организации целевого обучения по образовательным программам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Дивногорский техникум лесных технологий» (далее – Техникум).

1.2 В целях содействия работодателям в подготовке специалистов соответствующего профиля, техникум вправе заключать договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования, с обучающимися принятыми на обучение на общих основаниях.

1.3 Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и организации вправе заключать договоры о целевом обучении с обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования, принятыми на обучение не на условиях целевого приема.

1.4 Подготовка обучающихся по целевому обучению осуществляется участниками договорных отношений на добровольной основе и на условиях взаимной заинтересованности договаривающихся сторон.

1.5 Целевое обучение возможно по всем направлениям подготовки (специальностям) техникума, а также по всем формам обучения.

1.6 Целевое обучение осуществляется в соответствии с настоящим Положением и договорах о целевой подготовке специалистов, заключенными между обучающимися техникума и работодателями.

1.7 Обязательным условием целевого обучения является заключение договора установленной формы между Техникумом, работодателем (организацией) и поступающим на обучение или его законным представителем (в случае несовершеннолетия).

2. Организация целевого обучения

2.1 Техникум рассматривает заявки на целевое обучение поступившие от органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций (далее – Работодатель) и определяет из числа обучающихся по необходимому направлению подготовки, желающих перейти на целевое обучение.

2.2 Прием заявок осуществляется в течение всего учебного года.

2.3 Отбор среди желающих перейти на целевое обучение осуществляется посредством проведения собеседований обучающихся с Работодателем.

2.4 На каждого обучающегося проходящего собеседование Техникум подготавливает характеристику успеваемости, дисциплины, личностных качеств.

2.5 После проведения собеседования со всеми желающими перейти на целевое обучение, Работодатель определяет кандидата или несколько кандидатов для дальнейшего перевода их на целевое обучение.

2.6 Лица, не прошедшие по результатам собеседования на целевое обучение, могут принимать участие в последующих собеседованиях с другими Работодателями.

2.7 Студенты, перешедшие на целевое обучение, продолжают обучение в своих учебных группах.

3. Заключение и расторжение договора целевого обучения

3.1 Существенными условиями договора о целевом обучении являются (п. 6 ст. 56 Закона об образовании):

- меры социальной поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения органом или организацией, заключившими соответствующий договор (к таким мерам могут относиться меры материального стимулирования, оплата платных образовательных услуг, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);

- обязательства органа или организации и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики последнего, а также по его трудоустройству в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, в соответствии с полученной квалификацией;

- основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству.

3.2 Форма договора о целевом обучении совершеннолетнего студента в КГБ ПОУ «Дивногорский техникум лесных технологий» представлена в Приложение 1, несовершеннолетнего студента в Приложении 2.

3.3 Договор на целевое обучение дает право организации, заключившей его с гражданином, запрашивать у него информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций согласно учебному плану и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся, рекомендовать тему выпускной квалификационной работ.

3.4 Договором предусмотрены следующие права для Работодателя:

- предоставить гражданину в период его обучения меры социальной поддержки;

- организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;

- уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение десяти календарных дней со дня возникновения названных изменений.

3.5 Гражданин, обучающийся по целевому договору, имеет право:

- получать от организации меры социальной поддержки;

- в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики по учебному плану.

- осваивать образовательную программу по своей специальности;

- предоставлять по требованию организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении требований устава и правил внутреннего распорядка обучающихся;

- проходить практику в организации, с которой заключен договор, в соответствии с учебным планом;

- соблюдать нормативные акты организации, в которой он проходит практику;

- уведомить организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения договора, в течение десяти календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

3.6 Договор о целевом обучении расторгается по соглашению сторон (в том числе в связи с отчислением гражданина из образовательной организации), в связи обстоятельствами, не зависящими от воли гражданина и образовательной организации, в том числе в связи с ликвидацией образовательной организации, органа или организации, смертью гражданина, а также в судебном порядке.

3.7 Соглашения о расторжении договора о целевом обучении совершаются в простой письменной форме.

Договор № _____
о целевом обучении в
краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Дивногорский техникум лесных технологий»

г. Дивногорск

« _____ » _____ 2018 г.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дивногорский техникум лесных технологий», на основании бессрочной лицензии (регистрационный № 8642-л серия 24Л01 № 0001820), выданной Министерством образования Красноярского края 19 февраля 2016 года и свидетельства о государственной аккредитации (регистрационный № 4589 серия 24А05 № 0000068), выданного Министерством образования Красноярского края на срок с 28.03.2016 по 17.03.2020, именуемое в дальнейшем «**ИСПОЛНИТЕЛЬ**», в лице директора Павлова Юрия Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, в лице

действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «**ЗАКАЗЧИК**» с другой стороны, и граждан _____,

именуемый в дальнейшем «**ОБУЧАЮЩИЙСЯ**», далее все вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим договором «**ОБУЧАЮЩИЙСЯ**» обязуется освоить образовательную программу по специальности _____

_____ среднего профессионального образования реализуемую в **краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Дивногорский техникум лесных технологий»**, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе.

1.2. «**ЗАКАЗЧИК**» обязуется организовать «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2. Права и обязанности сторон

2.1 ЗАКАЗЧИК вправе:

2.1.1. Проводить работу по профессиональной ориентации «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**», поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

2.1.2. Проводить мониторинг успеваемости «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» в соответствии с договором о целевом обучении, и контролировать качество его подготовки;

2.1.3. Вносить «**ИСПОЛНИТЕЛЮ**» предложения по формированию образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых «**ИСПОЛНИТЕЛЕМ**», с учетом дополнительных требований «**ЗАКАЗЧИКА**» к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

2.1.4. Принимать участие в организуемых «**ИСПОЛНИТЕЛЕМ**» учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки.

2.1.5. Запрашивать у «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» и «**ИСПОЛНИТЕЛЯ**» информацию о результатах прохождения «**ОБУЧАЮЩИМСЯ**» промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего распорядка «**ИСПОЛНИТЕЛЯ**»;

2.1.6. Рекомендовать «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.1.7. Предоставить «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» в период его обучения следующие меры материального стимулирования: _____

(стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры; оплата платных дополнительных образовательных услуг (при необходимости); предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения и т.д.)

2.1.8. Обеспечить, при наличии свободных вакансий, в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» в _____.

2.1.9. Уведомить «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.2 «ЗАКАЗЧИК» обязан:

2.2.1. Организовать прохождение «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» практики в соответствии с учебным планом «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**»;

2.3 «ИСПОЛНИТЕЛЬ» вправе:

2.3.1. Учитывать предложения «ЗАКАЗЧИКА» по формированию образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых «ИСПОЛНИТЕЛЕМ», с учетом дополнительных требований «ЗАКАЗЧИКА» к уровню и качеству подготовки «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

2.4 «ИСПОЛНИТЕЛЬ» обязан:

2.4.1. Перевести на целевое обучение «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении.

2.4.2. Обеспечить необходимые условия для подготовки «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники; особенностями деятельности организации «ЗАКАЗЧИКА».

2.4.3. Представлять по письменному запросу «ЗАКАЗЧИКА» информацию об успеваемости «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении;

2.4.4. Письменно известить «ЗАКАЗЧИКА» в течение 10 календарных дней о невыполнении «ОБУЧАЮЩИМСЯ», заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

2.4.5. Обеспечить направление «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

2.5. «ОБУЧАЮЩИЙСЯ» праве:

2.5.1. Получать от «ЗАКАЗЧИКА» меры материальной поддержки, предусмотренные п. 2.1.7 настоящего договора;

2.5.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности организации «ЗАКАЗЧИКА», в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.5.3. _____,
(иные права «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»)

2.6. «ОБУЧАЮЩИЙСЯ» обязан:

2.6.1. Осваивать образовательную программу _____

среднего профессионального образования реализуемую в **краевом бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Дивногорский техникум лесных технологий»**

2.6.2. Представлять по требованию «ЗАКАЗЧИКА» информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего распорядка «ИСПОЛНИТЕЛЯ»;

2.6.3. Проходить практику, организованную «ЗАКАЗЧИКОМ», в соответствии с учебным планом;

2.6.4. Соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.6.5. Возместить «ЗАКАЗЧИКУ» в течение 4 месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер материальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер материальной поддержки, с момента получения документа об образовании, в случае неисполнения дополнительных договорных обязательств перед «ЗАКАЗЧИКОМ» по трудоустройству;

2.6.6. Уведомить «ЗАКАЗЧИКА» об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

2.6.7. _____
(иные обязанности «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»)

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

- наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию «ЗАКАЗЧИКА», указанного в п. 1.1 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

- признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

- признание «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- «ОБУЧАЮЩИЙСЯ», является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

- смерть «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»;

_____ (иные основания для освобождения «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» от исполнения обязательств по трудоустройству)

4. Порядок разрешения споров

4.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего договора, разрешаются сторонами путем переговоров, которые могут проводиться, в том числе посредством обмена письменными, факсимильными и электронными сообщениями.

4.2. Споры, не разрешенные путем переговоров, рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 30 календарных дней.

4.3. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров и в претензионном порядке спор передается на разрешение судебных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия, изменения и расторжения договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств по нему.

5.2. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон и в иных случаях, предусмотренных настоящим договором.

5.3. Все изменения и дополнения к договору действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5.4. Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Заключительные положения

6.1. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Реквизиты сторон

Исполнитель

Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский техникум лесных технологий»

Юридический адрес: 663091,
Красноярский край, г. Дивногорск,
ул. Заводская, д.1/1 пом. 1

Фактический адрес: 663094,
Красноярский край, г. Дивногорск,
ул. Заводская, д.1/1 пом. 1
тел/факс (39144) 3-85-25
ОГРН 1022401254094

ИНН 2446000675 КПП 244601001
Минфин края (КГБ ПОУ
«Дивногорский техникум
лесных технологий» л/с 75192Д70371)
Банк: ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК
Г. КРАСНОЯРСК
БИК 040407001 ОКТМО 04709000
р\сч 40601810804073000001

Директор _____ Ю.М. Павлов
М.П.

Заказчик

М.П.

Обучающийся

Ф.И.О _____

Паспортные данные: серия _____ № _____ выдан _____ г. _____

Дата рождения: _____ Адрес проживания: _____

Телефон: _____

Подпись обучающегося _____

Договор № _____
о целевом обучении в
краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Дивногорский техникум лесных технологий»

г. Дивногорск

« _____ » _____ 2018 г.

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Дивногорский техникум лесных технологий», на основании бессрочной лицензии (регистрационный № 8642-л серия 24Л01 № 0001820), выданной Министерством образования Красноярского края 19 февраля 2016 года и свидетельства о государственной аккредитации (регистрационный № 4589 серия 24А05 № 0000068), выданного Министерством образования Красноярского края на срок с 28.03.2016 по 17.03.2020, именуемое в дальнейшем «**ИСПОЛНИТЕЛЬ**», в лице директора Павлова Юрия Михайловича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____,

_____ , в лице _____, действующего на основании _____, именуемое в дальнейшем «**ЗАКАЗЧИК**» с другой стороны, и граждан _____,

именуемый в дальнейшем «**ОБУЧАЮЩИЙСЯ**», далее все вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим договором «**ОБУЧАЮЩИЙСЯ**» обязуется освоить образовательную программу по специальности _____

_____ средне го профессионального образования реализуемую в **краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Дивногорский техникум лесных технологий»**, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе.

1.2. «**ЗАКАЗЧИК**» обязуется организовать «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» прохождение практики в соответствии с учебным планом.

2. Права и обязанности сторон

2.1 **ЗАКАЗЧИК** вправе:

2.1.1. Проводить работу по профессиональной ориентации «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**», поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

2.1.2. Проводить мониторинг успеваемости «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» в соответствии с договором о целевом обучении, и контролировать качество его подготовки;

2.1.3. Вносить «**ИСПОЛНИТЕЛЮ**» предложения по формированию образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых «**ИСПОЛНИТЕЛЕМ**», с учетом дополнительных требований «**ЗАКАЗЧИКА**» к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

2.1.4. Принимать участие в организуемых «**ИСПОЛНИТЕЛЕМ**» учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки.

2.1.5. Запрашивать у «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» и «**ИСПОЛНИТЕЛЯ**» информацию о результатах прохождения «**ОБУЧАЮЩИМСЯ**» промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего распорядка «**ИСПОЛНИТЕЛЯ**»;

2.1.6. Рекомендовать «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» тему выпускной квалификационной работы (при наличии).

2.1.7. Предоставить «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» в период его обучения следующие меры материального стимулирования: _____

(стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры; оплата платных дополнительных образовательных услуг (при необходимости); предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения и т.д.)

2.1.8. Обеспечить, при наличии свободных вакансий, в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» в _____.

2.1.9. Уведомить «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**» об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

2.2 «**ЗАКАЗЧИК**» обязан:

2.2.1. Организовать прохождение «**ОБУЧАЮЩЕМУСЯ**» практики в соответствии с учебным планом «**ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**»;

2.3 «ИСПОЛНИТЕЛЬ» вправе:

2.3.1. Учитывать предложения «ЗАКАЗЧИКА» по формированию образовательных программ среднего профессионального образования, реализуемых «ИСПОЛНИТЕЛЕМ», с учетом дополнительных требований «ЗАКАЗЧИКА» к уровню и качеству подготовки «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы.

2.4 «ИСПОЛНИТЕЛЬ» обязан:

2.4.1. Перевести на целевое обучение «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении.

2.4.2. Обеспечить необходимые условия для подготовки «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники; особенностями деятельности организации «ЗАКАЗЧИКА».

2.4.3. Представлять по письменному запросу «ЗАКАЗЧИКА» информацию об успеваемости «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении;

2.4.4. Письменно известить «ЗАКАЗЧИКА» в течение 10 календарных дней о невыполнении «ОБУЧАЮЩИМСЯ», заключившим договор о целевом обучении, требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего договора;

2.4.5. Обеспечить направление «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ», заключившего договор о целевом обучении, в организацию, указанную в договоре о целевом обучении, для прохождения практики.

2.5. «ОБУЧАЮЩИЙСЯ» праве:

2.5.1. Получать от «ЗАКАЗЧИКА» меры материальной поддержки, предусмотренные п. 2.1.7 настоящего договора;

2.5.2. В случае необходимости получать информацию о деятельности организации «ЗАКАЗЧИКА», в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.5.3. _____
(иные права «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»)

2.6. «ОБУЧАЮЩИЙСЯ» обязан:

2.6.1. Осваивать образовательную программу _____

среднего профессионального образования реализуемую в **краевом бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Дивногорский техникум лесных технологий»**

2.6.2. Представлять по требованию «ЗАКАЗЧИКА» информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных Уставом и правилами внутреннего распорядка «ИСПОЛНИТЕЛЯ»;

2.6.3. Проходить практику, организованную «ЗАКАЗЧИКОМ», в соответствии с учебным планом;

2.6.4. Соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;

2.6.5. Возместить «ЗАКАЗЧИКУ» в течение 4 месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер материальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер материальной поддержки, с момента получения документа об образовании, в случае неисполнения дополнительных договорных обязательств перед «ЗАКАЗЧИКОМ» по трудоустройству;

2.6.6. Уведомить «ЗАКАЗЧИКА» об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

2.6.7. _____
(иные обязанности «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»)

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Основаниями для освобождения «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

- наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию «ЗАКАЗЧИКА», указанного в п. 1.1 настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;

- признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» категории "ребенок-инвалид", если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

- признание «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» в установленном порядке инвалидом I или II группы;

- «ОБУЧАЮЩИЙСЯ», является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

- смерть «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ»;

(иные основания для освобождения «ОБУЧАЮЩЕГОСЯ» от исполнения обязательств по трудоустройству)

4. Порядок разрешения споров

4.1. Все споры, возникающие при исполнении настоящего договора, разрешаются сторонами путем переговоров, которые могут проводиться, в том числе посредством обмена письменными, факсимильными и электронными сообщениями.

4.2. Споры, не разрешенные путем переговоров, рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 30 календарных дней.

4.3. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров и в претензионном порядке спор передается на разрешение судебных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия, изменения и расторжения договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств по нему.

5.2. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению Сторон и в иных случаях, предусмотренных настоящим договором.

5.3. Все изменения и дополнения к договору действительны, если они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5.4. Договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Заключительные положения

6.1. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

7. Реквизиты сторон

Исполнитель

Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Дивногорский техникум лесных технологий»

Юридический адрес: 663091,
Красноярский край, г. Дивногорск,
ул. Заводская, д.1/1 пом. 1

Фактический адрес: 663094,
Красноярский край, г. Дивногорск,
ул. Заводская, д.1/1 пом. 1

тел/факс (39144) 3-85-25

ОГРН 1022401254094

ИНН 2446000675 КПП 244601001

Минфин края (КГБ ПОУ

«Дивногорский техникум
лесных технологий» л/с 75192Д70371)

Банк: ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК

Г. КРАСНОЯРСК

БИК 040407001 ОКТМО 04709000

р\сч 40601810804073000001

Директор _____ Ю.М. Павлов
М.П.

Заказчик

М.П.

Обучающийся

Ф.И.О _____

Паспортные данные: серия _____ № _____ выдан ____ . ____ . ____ г.

Дата рождения: _____ Адрес проживания: _____

Телефон: _____

Подпись обучающегося _____

Законный представитель обучающегося

Ф.И.О _____

Паспортные данные: серия _____ № _____ выдан ____ . ____ . ____ г.

Дата рождения: _____ Адрес проживания: _____

Телефон: _____

Подпись законного представителя: _____